



## Communiqué intersyndical ST CRNA Nord V1 du protocole : un camouflet pour les IESSA !

La V1 du protocole social de la DGAC a été présentée le 18 décembre 2019.

Face aux efforts demandés aux personnels, cette version devait comporter des contreparties sociales. Force est de constater que **les IESSA ont été totalement ignorés et méprisés dans cette V1.**

Deux exemples sont emblématiques de ce dédain, en particulier pour les IESSA du CRNA Nord.

### Oui à la fidélisation au CRNA Nord, mais pas pour les IESSA !

*"Des dispositifs permettant de maîtriser et réguler les flux de départs des centres d'Athis, d'Orly et de Reims seront mis en œuvre. Principe d'une prime croissante de fidélisation en cours de discussion en interministériel" (p.35 de la V1).*

En lisant ces phrases, on pourrait penser que nous touchons enfin au but.

Eh bien non ! Ce passage est extrait de la partie concernant la filière contrôle !

**Nous revendiquons l'inclusion des IESSA dans ce dispositif en cours d'élaboration.**

### Pas de reconnaissance du CRNA Nord en tant qu'ADSP, vraiment ?

La liste des projets dans lesquels le CRNA Nord est impliqué en tant qu'ADSP est longue (CCS, BOLT, SWIM, ESB,...). Apparemment pas assez pour être reconnu comme tel.

Il est pourtant mentionné p.46 : "(D)es expérimentations permettront également de définir, **pour chacun des ADSP**, l'évolution du rôle de chaque entité de la filière technique en matière de paramétrage, de validation, de supervision et d'exploitation". Qui seront ces ADSP ?

**Nous revendiquons une reconnaissance indemnitaire pour les efforts consentis par les agents du CRNA Nord depuis plusieurs années dans son rôle d'ADSP. De plus, les ressources humaines du Service Technique devront être adaptées aux besoins induits par ces nouveaux projets.**

**Après une V0 inacceptable, l'administration s'obstine dans son mépris pour les IESSA.**

**Incertitude sur les effectifs, astreintes toujours présentes, organisations de services inatteignables, regroupement des entités radar ubuesque, avancées statutaires faméliques, autant de points négatifs qui viennent s'ajouter à ceux précédemment développés.**

**Dans ces conditions, la direction du CRNA Nord peut ranger au placard ses projets de réorganisation et ses ambitions de grandeur. Elle doit se préparer à 5 années difficiles et à des désillusions en série (CCS, 4F,...).**

**A l'approche des JO 2024, pour un Paris réussi, il va falloir augmenter la mise !**