

Compte Rendu du CT CRNA Nord du 25 juin 2019

Le Comité Technique du CRNA Nord s'est réuni mardi 25/06 sous la direction de son nouveau Président, le chef des SNA/RP, Julien Prieur.

C'était l'occasion pour l'UNSA d'étréner ses 2 sièges obtenus grâce à votre soutien lors des dernières élections professionnelles.

Point sur les projets systèmes

- Le **remplacement des Centrales de Traitement d'Air (CTA)** suit son cours, la fin des travaux est estimée pour la fin du 1^{er} trimestre 2020.
- Le marché de **remplacement des Alimentations Sans Interruptions (ASI)** devrait être notifié fin 2019 pour une réalisation courant 2020. La durée estimée des travaux est de 18 mois. Ces deux opérations sont des prérequis à l'arrivée de 4F.
- La **quatrième branche ELECTRA** qui permettra d'augmenter le nombre de stagiaires ICNA formés simultanément a été présentée. Nous avons déploré le manque d'anticipation de la Direction dans la prise en compte de ce projet alors que le besoin d'augmenter la capacité de formation était connu depuis longtemps.
- La mise en service du **CRD Sud** devrait intervenir dans les prochaines semaines, sous réserve de la bonne tenue des UOP et évaluations opérationnelles.
- Les travaux concernant **AMAN3**, qui sera compatible avec 4-FLIGHT, seront lancés en fin d'année. L'objectif est un premier déploiement à iso-fonctionnalités au 1^{er} semestre 2020.
- La MESO de l'infrastructure **ATM2** est prévue le 1^{er} juillet. Le premier service disponible sera l'outil **4ME**. Nous avons demandé des précisions sur ce qui serait du ressort de la MO. Dans un premier temps, seuls les CMS seront pris en charge par la MO, le reste sera pris en compte par la MS.
- La mise en service du **PC STCA** qui remplacera l'actuel Filet de Sauvegarde est prévue fin 2019.
- La fonctionnalité **CPDLC** pour les approches sera à nouveau implémentée suite à la mise en service de la version ODS 6.4 dont la réception est prévue en fin d'année.

Point 4-FLIGHT/COFLIGHT

- La livraison du **segment TRG (4-SIM)** a été réalisée au deuxième trimestre 2019. Celui-ci sera pris en charge par la Maintenance Spécialisée.
- Le transfert des **baies CAUTRA en ST3** est terminé. Nous avons insisté sur la charge très lourde qu'implique ce type d'opération pour le service. Nous avons également souligné la qualité du travail d'Intelec, ce qui doit être pris en compte lors de l'attribution des marchés futurs.
- En salle de contrôle, les travaux de déploiement des **meubles hybrides** sont prévus à partir du 2^{ème} trimestre 2020 et devraient durer 21 mois.
- Le renouvellement du **meuble CDS/ACDS** est envisagé début 2020.

Proposition de mandat pour l'organisation en pôle du Service Technique

L'administration souhaite proposer une **nouvelle organisation du ST** pour notamment prendre en compte l'arrivée de 4-FLIGHT, la cyber sécurité, ATM2 et NVCS.

L'objectif affiché par la Direction est de **"renforcer l'activité maintenance spécialisée en dégageant plus d'expertise, en s'appuyant sur deux pôles opérationnels et un pôle transverse"**. Cette nouvelle organisation **"sera sans impact sur l'armement à trois superviseurs en maintenance opérationnelle"**.

"Les réflexions seront conduites en concertation avec les personnels au sein d'un Groupe de Travail" dont la composition reste à définir.

"La section « Centrales Energie » rattachée à la subdivision Télécom ne fait pas partie du périmètre de réflexion du GT."

Fidèles à nos principes, nous écouterons les propositions qui seront faites et le cas échéant, nous serons force de proposition lorsque cela sera pertinent.

Nous vous tiendrons informés en temps réel des discussions et si le GT aboutit sur une proposition acceptable, **nous la soumettrons à votre approbation.**

POINT EFFECTIFS :

3 sorties ENAC et 1 EP vont rejoindre prochainement le CRNA Nord.

En parallèle, le ST n'a enregistré aucun départ lors de la dernière campagne de mutation.

L'effectif du Service Technique sera donc de 82 agents au second semestre 2019 comme nous le demandions. L'important travail de lobbying mené à différents niveaux par la section UNSA a contribué à « décrocher » la 3^{ème} sortie ENAC.

Ce chiffre de 82 est à comparer aux 71 agents que comptait le ST au premier semestre 2018.

L'objectif minimal est désormais de **consolider ce chiffre dans les années à venir**. Des leviers de fidélisation doivent être recherchés (prime de spécificité Région Parisienne,...).

Mise à jour des notes CDST et IL suite à l'évolution du statut IESSA

Les notes définissant les critères de choix des Instructeurs Licences ainsi que des RSO et CDST ont été mises à jour pour prendre en compte la nouvelle grille IESSA.

Les termes « divisionnaire 7 » sont remplacés par « divisionnaire 11 ».

Nous avons profité de l'occasion pour demander à nouveau qu'un **critère minimal de 2 ans d'AE MO au CRNA Nord** soit nécessaire pour accéder à la fonction de CDST.

Nous souhaitons que la note soit modifiée en ce sens dès le prochain Comité Technique.

CHSCT du 20/06/2019 :

Le CHSCT a été pour nous l'occasion de demander un **audit sur la QVAT au CRNA Nord**. Les récents événements (fuite des eaux usées en MO !!) ne font que confirmer l'urgence de prendre en compte l'état de vétusté avancé de notre environnement de travail.

Concernant ce dernier incident, le SNIA a enfin présenté **une solution pour résoudre les problèmes de fuites des eaux usées**. Le budget (env. 20k€) a été trouvé et les travaux seront lancés dans l'été. Enfin, nous avons réaffirmé notre souhait que nous soit présenté avant la fin de l'année un **plan pluriannuel de rénovation des bureaux TLC/RVU/WAN**.

Questions diverses posées par l'UNSA-IESSA

Le CT Local s'est conclu par les questions diverses posées par les différents syndicats. Les nôtres concernaient le Service Technique.

- Notre première question concernait **l'effectif du ST**. Nous souhaitions nous assurer que la nouvelle Direction du centre partageait notre ambition à ce sujet. Le Président du CT nous a indiqué avoir entrepris les démarches en ce sens auprès des instances compétentes et qu'il était conscient des enjeux que nous avons pris soin de lui rappeler. Les faits (arrivée de 4 nouveaux agents) attestent de la prise en compte de nos besoins.
- Notre deuxième question portait sur **l'extension des espaces techniques du CRNA Nord**. Le programme a pris du retard suite au changement de Direction. Le dossier a été réouvert auprès du SNIA et un rendez-vous est prévu avec SDPS la semaine prochaine. Le projet est bel et bien sur les rails avec une **livraison estimée en 2024**. Nous avons demandé à ce qu'un point d'avancement du projet nous soit présenté chaque année.
- Nous avons ensuite interrogé la Direction concernant les conditions de pérennisation de **l'expérimentation de notre organisation qui s'achève le 31/12/2019**. Le Président du CT nous a répondu qu'il devait interroger SDRH pour savoir si cette pérennisation devait se faire localement au prochain CT ou nationalement lors d'un CT DO. Nous sommes dans l'attente d'une réponse dans ce dossier.
- Notre quatrième point concernait les **expérimentations AMAN étendu** qui durent depuis plus de 3 ans. Nous avons demandé s'il était prévu qu'un jour ce système devienne opérationnel. Le chef du Service Exploitation, après avoir salué l'implication du ST, nous a répondu que ces Xpés étaient menées dans le cadre du programme SESAR qui s'achève en 2019 et qu'une réflexion allait être engagée pour pérenniser le produit.
- Enfin, notre dernière interrogation portait sur la **position du Président du CT vis-à-vis de la MO** suite à sa participation au rapport de l'IGF. Il est écrit dans celui-ci que *" [la maintenance opérationnelle] est estimée coûteuse, d'autant que l'intervention de premier niveau non spécialisée consiste généralement à constater la défaillance et à faire appel à un spécialiste de second niveau."*
Après nous avoir confié que le rapport ne lui avait pas été transmis (!), il nous a expliqué qu'il est toujours difficile de commenter une phrase sortie de son contexte et qu'il est possible que le rapporteur ait mal interprété ses propos. Le rapport ayant été rédigé dans un laps de temps restreint, il n'y a pas eu de relecture... Afin d'affiner sa connaissance de nos métiers, nous avons proposé au Président du CT une immersion d'une demi-journée en MO.

CT, CHSCT, CAP, CLA, la section UNSA-IESSA du CRNA Nord était sur tous les fronts au cours de ce mois de juin pour vous représenter dans les différentes instances. Malgré des signes positifs (effectifs, reconnaissance du SNCTA pour le travail accompli par le ST), les défis à relever dans les années à venir restent nombreux (modernisation des systèmes, amélioration de la QVAT, extension des espaces techniques,...).
Nous continuerons de travailler à vos côtés pour défendre vos intérêts et ceux du Service Technique du CRNA Nord.