

## Rêvons plus grand !

Ce mardi 8 octobre, le DGAC a annoncé officiellement le **début des négociations protocolaires pour la période 2020-2024** avec la volonté affichée de mener ces discussions tambour battant en recherchant un accord pour la fin de l'année.

Les premiers échos de la stratégie DGAC ne sont pas de bon augure pour les Services Techniques. Celle-ci ne semble pas prendre au sérieux les problématiques techniques et ses enjeux dans les années à venir.

### Des ambitions mais avec quels effectifs ?

Malgré l'annonce, lors du dernier CT Ministériel, d'un schéma d'emploi stable pour la DGAC en 2020, l'Administration va prioriser la création d'emplois de contrôleurs aériens.

**Les autres corps diminueront en effectifs à hauteur de ces créations d'emplois.** Cette tendance laisse malheureusement présager la politique RH de la DGAC pour le prochain protocole.

Cette situation très préoccupante au niveau national aura des conséquences pour tous les Services Techniques et en particulier pour les centres dits "non attractifs" comme le CRNA Nord : sous-effectifs récurrents, turnover accru, charge de formation en forte hausse, ...

Nous tenons à mettre en garde SDRH **contre la tentation d'adopter des lignes directrices de gestion visant à réduire la mobilité des agents**, la frustration et le sentiment d'injustice constituant de bien mauvais vecteurs de motivation et de "productivité".

### Passer les prochaines échéances en mode dégradé

Même dans le scénario de recrutement le plus "favorable", il est déjà acté que les IESSA vont devoir faire le dos rond dans les prochaines années car la **charge de travail à venir est disproportionnée** par rapport aux moyens humains qui seront à disposition.

En parallèle, les **conditions de travail dans des locaux à la limite de l'insalubrité** (la construction du CRNA Nord a débuté à la fin des années 1950) et les **spécificités de la région parisienne** (coût de la vie supérieur de près de 10% à la province selon l'INSEE, difficulté de trajet domicile-travail) participent également à rendre non attractif le CRNA Nord.

Plutôt que de retenir des agents dans leur centre contre leur gré en usant d'artifices de gestion RH, **l'UNSA-IESSA demande des mesures incitatives pour fidéliser les IESSA du CRNA Nord.** L'Administration doit créer les conditions d'une dynamique positive pour investir les agents dans un projet collectif ambitieux.

## Dans l'attente de garanties concrètes

Compte tenu de la criticité des échéances à venir, notamment des **Jeux Olympiques de Paris 2024**, et du nombre ahurissant de projets en cours, avec en tête de gondole l'**installation au pas de charge de 4F**, les IESSA du CRNA Nord attendent un geste fort de la DGAC.

Le protocole 2020-2024 doit apporter des **garanties quant aux effectifs IESSA**, que ce soit au niveau national ou à l'échelon local.

De plus, l'UNSA-IESSA revendique **une prime de spécificité pour tous les IESSA du CRNA Nord**.

En attendant le dénouement des négociations protocolaires et la prise en compte de nos revendications, **la section UNSA-IESSA du CRNA Nord ne participera plus au GT Organisation du ST**. La volonté de la DGAC d'aboutir à un accord rapide nous conforte dans notre choix de mettre en pause les discussions locales concernant l'organisation.

Par ailleurs, si les négociations venaient à se solder par un échec, les IESSA du CRNA Nord **ne seront plus volontaires pour s'investir dans les projets ne concernant pas directement le centre tels que Coflight Cloud Services (CCS), BOLT ou 4MEaaS**. Ce recentrage sur nos activités et en particulier sur l'installation de 4F se fera en cohérence avec la non-reconnaissance de notre spécificité.

Au cours des dernières années, nous avons démontré à maintes reprises notre pragmatisme et notre responsabilité dans les discussions avec la direction mais aujourd'hui, **l'heure n'est plus aux pourparlers, elle est aux actes !**

**Incertitudes fortes sur les effectifs, charge de travail exponentielle, spécificités de la région parisienne, conditions de travail difficiles, autant de facteurs qui font du CRNA Nord un centre non attractif.**

**Ce constat est d'autant plus dommageable qu'il s'inscrit dans un contexte de forte augmentation du nombre de projets, où les défis n'ont jamais semblé aussi importants (installation 4F, CCS, ATM2, SWIM, BOLT, cybersécurité, MCO de systèmes très vieillissants, ...).**

**La perspective des Jeux Olympiques 2024 doit rendre la DGAC ambitieuse pour la région parisienne et elle doit se donner les moyens de ses ambitions.**

**Le protocole social 2020-2024 doit apporter des garanties concernant les effectifs IESSA. Il doit également être l'occasion pour la DGAC de mettre en place des mesures d'attractivité/fidélisation pour le ST du CRNA Nord au travers d'une prime de spécificité.**

**Dans l'attente de mesures concrètes, la section UNSA-IESSA du CRNA Nord suspend sa participation au GT Organisation du ST. De plus, en cas d'échec des négociations protocolaires, les IESSA du CRNA Nord ne s'impliqueront plus dans les projets qui ne sont pas en lien direct avec notre centre (CCS, BOLT, 4MEaaS, ...).**