

Effectif du ST CRNA Nord : Corréler les ressources aux objectifs !

Le changement d'organisation du Service Technique au 01/07/2021, souhaité par la direction, a formalisé l'**augmentation de notre Besoin Opérationnel de 78 à 83 agents**.

Les organigrammes, inclus dans le cahier des charges validé par la DO, en attestent¹. Cette tendance à la hausse traduit l'augmentation conséquente de nos activités.

Au-delà de notre rôle de **centre formateur** (plus d'une vingtaine d'IESSA en cursus QT/QTS), notre besoin se justifie pleinement par les missions qui nous incombent.

Celles-ci comprennent bien sûr toutes les **tâches « classiques » d'un CRNA** (MCO de systèmes vieillissants, projet 4F et ses nombreux prérequis...) auxquelles sont venues s'ajouter de nombreuses sollicitations pour **fournir des données/services à d'autres centres** (Coflight Cloud Services pour Skyguide, 4Me@Aix...).

Sans compter la demande croissante dans la gestion du parc de matériel de la **CNGE**, cellule sans aucun lien avec le CRNA Nord si ce n'est sa proximité géographique...

À ce Besoin Opérationnel de 83 agents défini par l'administration, il faut également ajouter le fort **turn-over** inhérent à un centre comme le nôtre qui implique une moyenne de 4 à 5 agents en formation à tout instant (et donc sans aucune AE).²

En toute rigueur, **il faudrait donc un effectif cible d'au moins 87 agents pour faire fonctionner pleinement notre organisation**, telle qu'elle vient d'être validée par la DGAC.

Un nouveau paramètre a été récemment ajouté aux données précédentes.

Dans le cadre du Pacte de reprise, l'administration a annoncé lors du GT "Nouveaux Services Numériques" que **le CRNA Nord avait été choisi pour être l'un des deux datacenters du cloud DSN** (avec le CESNAC). Ce projet, à la feuille de route très ambitieuse - déploiement des infrastructures et des premiers services en 2021/2022 - s'annonce tentaculaire et sera forcément très consommateur en RH.

Compte-tenu des éléments précédents, la section UNSA-IESSA du CRNA Nord demande :

- Le **remplacement de tous les départs actés** depuis l'affectation des sorties ENAC / EP en 2020³, soit l'affectation de 5 sorties ENAC ou EP.
- L'ouverture d'une **discussion sur le taux de régulation du ST CRNA/N** qui devient difficilement soutenable au vu des ambitions de la DO pour notre service⁴.

Sans moyens, le ST CRNA Nord ne sera pas en capacité de répondre aux attentes de la DO.

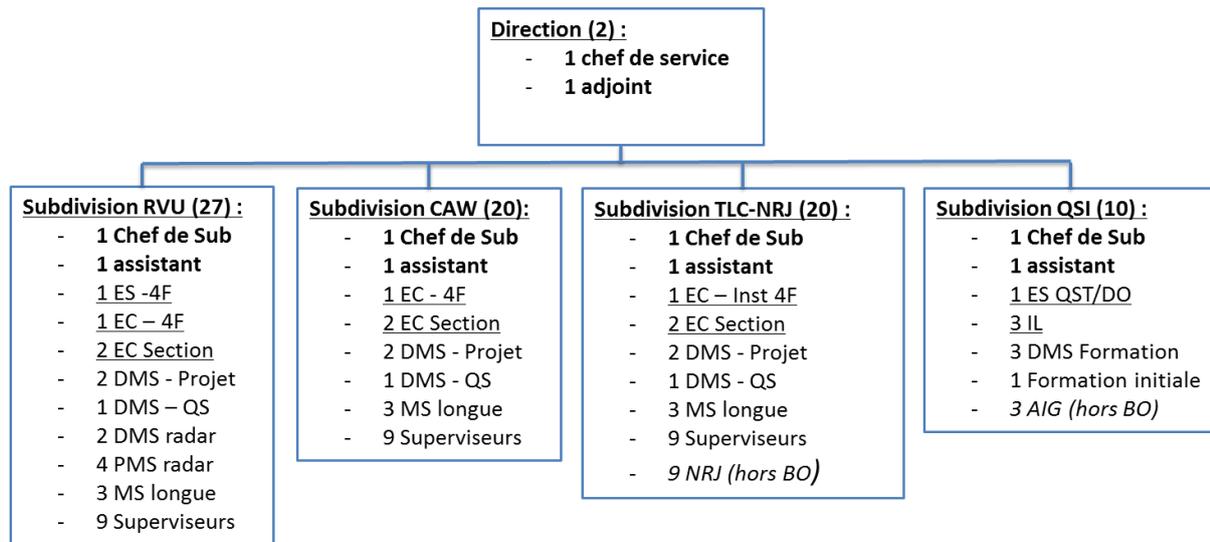
¹ Cf. page suivante de ce document.

² Lors des dix dernières années, 45 agents ont obtenu ou sont en passe d'obtenir une AE au CRNA Nord (29 sorties ENAC, 8 EP et 8 AVE), compensant le départ d'une cinquantaine de collègues.

³ A ce jour, 1 départ en section Radar, 1 en section Téléphone, 2 en section WAN et 1 en section Cautra.

⁴ Ce taux de régulation va s'accroître dans les prochaines années si rien n'est fait pour augmenter les recrutements IESSA.

Organisation jusqu'au 30/06/2021 (78 agents hors AIG, NRJ et Formation initiale) :



Organisation à compter du 01/07/2021 (83 agents hors AIG, NRJ et Formation initiale) :

