

# FICHE DE POSTE

Références fiche	Version	Approbateur
EC Section	V .1.2	Nom : Sébastien HEURTIER Fonction : Chef du service technique Date : 01/07/2021

**INTITULE DU POSTE** : Expert Confirmé

**MISSION** : Sous l'autorité de l'entité d'affectation, il assure le suivi des projets, assure le suivi des formations et la gestion technique des matériels.

**RATTACHE A** : Au supérieur de l'entité d'affectation

**POSTES INCLUS DANS SA RESPONSABILITE MANAGERIALE** : Aucun

## **ACTIVITES DU POSTE** :

L'activité du poste s'effectue en horaires programmés.

### **Participation au fonctionnement de l'entité**

- Participe à l'organisation et à la prévision de la charge de travail.
- Coordonne et représente la section.
- Assure le transfert d'expérience et de compétences au sein de la section

### **Activités techniques**

- Participe au suivi du système opérationnel.
- Participe à la mise en œuvre des systèmes nouveaux et intègre les évolutions.
- Participe à la maintenance spécialisée.
- Participe à la gestion technique des matériels.
- Suivre la logistique de la section
- S'assure des coordinations entre la DO et les correspondants section
- Contribue à la rédaction des CTTT
- Coordonne avec la Cellule Marché le suivi des marchés le concernant.

### **Participation à la Maintenance Opérationnelle**

- Participe au tour de maintenance opérationnelle dans le cadre du maintien de ses compétences.

## **RESPONSABILITES EN MATIERE DE SECURITE / QUALITE/SURETE/ENVIRONNEMENT** :

- Notifie les évènements sécurité et sureté dont il a connaissance.
- Prend en charge les études de sécurité (MISO, EPISTIL) de son domaine de responsabilité
- Participe aux audits.
- Prend en compte les résultats et les préconisations issus des démarches de retour d'expérience.

# FICHE DE POSTE

Références fiche	Version	Approbateur
EC Section	V .1.2	Nom : Sébastien HEURTIER Fonction : Chef du service technique Date : 01/07/2021

## COMPETENCES

### Techniques de base :

- Compétence technique élargie au domaine de la section
- Capacité de vision globale de tout l'environnement du CRNA

### Qualités requises :

- Esprit de rigueur
- Crédibilité technique
- Qualité de communication et de pédagogie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative
- Sens du travail d'équipe et de la coordination
- Capacités relationnelles
- Qualité d'écoute
- Pratique de l'anglais

## CONDITIONS D'ACCES AU POSTE :

### Par ordre de priorité

- IESSA de la section concernée par le domaine.
- IESSA de l'entité.

### FORMATION D'INTEGRATION :

- Sensibilisation aux techniques de communication
- Sensibilisation à la gestion de projet
- Appréciation du rôle et des fonctions du service exploitation (CA, Sub Etudes, Sub Contrôle)

## NOTIFICATION A L'AGENT :

**Date de prise de poste :**

**Durée de tenue de poste : 36 mois  
prorogable par année.**

**Retour au poste occupé dans la section  
d'origine à l'issue du détachement**

**Nom :**

**Date :**

**Signature**