

Modernisation technique : stop ou encore ?

Le CRNA Nord est au centre de toutes les priorités de modernisation technique de la DSNA : MESO 4-FLIGHT, sécurisation du dispositif région parisienne pour les JO 2024, cloud DSNA et dans un second temps, interconnexion avec SYSAT G1 et G2 puis décommissionnement du CAUTRA.

Mener de front ces objectifs avec des jalons temporels très ambitieux ainsi que le MCO des systèmes et toutes les activités techniques inhérentes à un CRNA demande de nombreux efforts et beaucoup d'agilité aux IESSA du Service Technique.

L'investissement du CRNA Nord en tant qu'ADSP doit être reconnu à sa juste valeur dès le prochain GT Effectifs IESSA en **augmentant notre marge de gestion ADSP à +5 ETP¹** (actuellement +1 ETP).

Faut-il rappeler que le *business case* du cloud DSNA, dans lequel le CRNA Nord est pleinement engagé, précise que ce projet requiert 5 ETP (ce qui n'inclut pas l'hébergement de CCS pour Skyguide, 4ME pour tous les CRNA, BOLT...) ?

La DSNA a présenté aux OS nationales un **projet de newBO²**, totalement inacceptable en l'état, visant plus à dissimuler le sous-effectif qu'à répondre aux problématiques actuelles.

Plutôt que de se lancer dans des comptes d'apothicaires démontrant une méconnaissance et parfois un mépris de nos métiers (par exemple 354h/an pour s'occuper d'un radar secondaire, soit à peine un agent pour s'occuper de nos 4 radars !), l'urgence est de **renforcer les recrutements IESSA tout en mettant en place des outils RH** permettant d'accompagner les agents à court terme et d'assurer le déploiement des projets : CET³, mécanisme de fidélisation pour la RP, augmentation du nombre d'emplois fonctionnels (CTAC, CSTAC et CUTAC), prime de modernisation et ADSP...

L'administration sait mettre en œuvre des dispositifs pour faire face à l'augmentation du trafic. Elle doit également être capable de mettre en œuvre un **plan de performance pour la modernisation technique** pour enfin reconnaître les efforts des Services Techniques, en particulier ceux du CRNA Nord.

Les décisions que prendra la DSNA dans les prochains mois conditionneront la réussite de l'ambitieux programme de modernisation qu'elle a lancé. Les annonces du prochain GT Effectifs IESSA seront déterminantes. **Si le "newBO" est acté en l'état, ça sera le point de départ d'un conflit majeur au ST du CRNA Nord.**

Sécuriser des recrutements IESSA conséquents sur plusieurs années et mettre en œuvre des outils pour absorber la surcharge d'activités doivent être les priorités de la DSNA.

¹ Equivalent Temps Plein

² Ce projet de "newBO" se traduirait pour le ST CRNA Nord par un effectif de **64 agents titulaires**, hors ADSP, une fois le système 4F en régime établi. Pour faire simple, cela reviendrait à supprimer 2 agents par section !

³ Compte Epargne Temps