

Conflit de longue durée en vue au Service Technique du CRNA Nord ?

Ces dernières semaines, la relation entre la DSNA et sa filière technique n'a cessé de se dégrader. Les marques de mépris envers les IESSA se sont multipliées (déclaration du DO, provocation de certains chefs de Service Technique, propos du SDRH...).

Selon la DGAC, **nous ne sommes pas légitimes pour prétendre à un volet social dans le cadre du protocole 2023-2027**, contrairement à d'autres corps. Circulez, il n'y a rien à voir !

Localement, le constat n'est guère plus reluisant. Les exemples du manque de considération à l'égard des agents du ST ne manquent pas. Pour ne citer que les plus récents :

- Aucune réaction ni discussion suite à notre motion d'Assemblée Générale IESSA du 5 janvier, pourtant votée à l'unanimité des 46 agents présents !
- Pas de prise en compte du planning des agents du Service Technique pour fixer les dates d'UOP 4F.
- Annonce du décalage de la date de MESO 4F au CRNA/N au détour d'une newsletter myDSNA ! Aucune information locale sur le sujet.
- Communication totalement absente de la direction qui ne daigne même plus répondre aux mails des représentants du ST (*exemple avec la demande de précisions sur le décompte des jours de grève*).

Nous n'irons pas plus loin dans les exemples afin que ce communiqué ne se transforme pas en recueil.

La semaine dernière, la gendarmerie a été envoyée au domicile de plusieurs collègues pour leur remettre une astreinte afin qu'ils participent à l'**UOP CRAC 4F** alors que ceux-ci étaient en repos, en congé ou en grève et n'étaient pas chez eux.

Selon les dires de leurs voisins, les passages ont été nombreux et extrêmement insistants, laissant planer le doute sur leur probité et leur causant un préjudice d'image et de réputation.

Pire, la conjointe d'un IESSA a littéralement été assaillie de coups de fil par les gendarmes. Intolérable !

Cet acharnement à vouloir remettre ces assignations est à mettre en perspective avec les enjeux de l'opération sur la sécurité, voire la régularité du trafic. Quel a été l'impact de l'annulation de cette manip ? **Aucun !**

L'annulation de cette opération "indispensable" n'a en tout cas pas empêché notre chef de centre de participer dès le lendemain au buffet d'inauguration de PONSIV au Bourget, ouf.

Le recours répété aux astreintes constitue une atteinte grave à notre droit de grève et est révélateur de l'état d'esprit de notre administration qui refuse le dialogue avec les IESSA.

Dans cette période agitée, notre direction semble activement nous ignorer. Bien que la communication n'ait jamais été son point fort, le mutisme dans lequel elle se retranche est consternant.

Le fait de ne pas avoir constitué les instances de dialogue social du CRNA Nord alors que les résultats des élections professionnelles sont connus depuis deux mois reflète bien le manque d'intérêt de notre direction pour l'exercice...

Le dialogue social avec les agents n'est pas une priorité au CRNA/N et à la DGAC du moment qu'il n'y a pas trop de vagues pour ne pas compromettre une future promotion.

Seul un accord social à la hauteur des enjeux (inflation, programme de modernisation ambitieux, baisse des effectifs IESSA qualifiés) nous permettra désormais de sortir de cette spirale négative.

La section UNSA-IESSA du CRNA Nord rappelle ici les attentes des IESSA du Service Technique pour sortir de ce conflit :

- Mise en place d'un **dispositif de fidélisation** incitatif et non contraignant pour réduire le turnover au CRNA Nord.
- Augmentation et extension au CRNA Nord de la majoration de la part fonction accordée aux agents en poste à l'aéroport de Paris - Charles-de-Gaulle ("prime CDG").
- Amélioration de l'**attractivité des postes en horaires de bureau** (Encadrement, Expert Sénior).
- Création d'un **CET IESSA** pour prendre en compte les spécificités de nos missions.
- Augmentation de la **PEQ**, en particulier pour les IESSA en début de carrière.
- Augmentation du nombre d'emplois fonctionnels, notamment des **CSTAC** pour dynamiser le milieu de carrière et des **CUTAC** pour accéder au HEA plus tôt en fin de carrière.

L'UNSA-IESSA et les IESSA du CRNA Nord continueront d'être revendicatifs et combatifs pour défendre leur profession.

Dans un contexte où la DGAC a décidé de mépriser les IESSA en préférant astreindre les agents massivement plutôt que de dialoguer, nous sommes prêts et déterminés à entretenir un conflit de longue haleine si nos revendications ne sont pas entendues.

Nous méritons le respect, au même titre que tous les corps de la DGAC. Sans accord social, **la mise en service de 4-Flight au CRNA Nord avant les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 sera fortement compromise.**