

Compte Rendu des dernières réunions UNSA/Direction

La section UNSA-IESSA du CRNA Nord a participé à plusieurs réunions avec l'administration ces dernières semaines : bilatérale avec la Direction du Centre, GT attractivité locale, Comité Social d'Administration (qui remplace désormais le Comité Technique),...

Voici un tour d'horizon des principales informations qui concernent le Service Technique.

Nous avons été reçus par la Direction du Centre le 13 mars. Cela a été l'occasion de faire un point sur l'effectif du service (*cf. encadré ci-contre*). Nous avons rappelé l'importance de pourvoir rapidement le poste d'**adjoint de pôle ATM** compte tenu de la taille de ce pôle et des enjeux liés à 4-Flight.

Concernant l'organisation du ST qui est en vigueur depuis le 01/07/2021, nous avons demandé à ce que l'annuaire Angélique soit enfin mis à jour et surtout que les **locaux soient finalisés d'ici la fin du premier semestre 2023**, notamment la salle paramétrage radio ainsi que les bureaux A155 (local radio actuel) et A126 (ex salle paramétrage Radar).

Voici une liste non exhaustive des sujets abordés :

- Dotation des agents en **PC portables** :
La Direction nous a indiqué qu'elle espérait que tous les agents soient équipés d'ici la fin de l'année (sauf ceux qui ont manifesté le souhait de garder un PC fixe). Nous avons également rappelé l'importance de renouveler les PC portables les plus anciens, notamment ceux de certains experts.
- Stratégie d'**entrée en MO des stagiaires DATA** :
Les réflexions sont toujours en cours malgré plusieurs relances de notre part à ce sujet...
- **Prorogation des AE ATM du 31/12/2023 au 31/12/2024** :
Donner un an de plus aux agents ATM pour renouveler leur AE dans le contexte de transition 4F semblait pertinent pour tout le monde. Il aura pourtant fallu de nombreuses demandes pour que cela soit enfin acté !
La gestion de ce sujet est symptomatique des difficultés de notre Direction à prendre des décisions.
- Le projet d'**extension des espaces techniques du CRNA/N** est en stand-by pour des raisons budgétaires et de définition du besoin (stratégies VCS et centralisation en cours de discussion).
- **Indemnité forfaitaire de télétravail** : Selon notre Chef de Centre, les données ont été transmises au Service Administratif et doivent être saisies. Vous pouvez vérifier si c'est le cas dans le menu "CET et temps de travail" de l'[application SiRh](#) (accessible depuis le réseau interne uniquement).
- Courant 2022, nous avons signalé de nombreuses erreurs dans les **fonctions complémentaires déclarées dans SiRh** (IATSEP, DMS, EC...). La Direction du ST a fait le nécessaire pour les corriger et, là aussi, vous pouvez vérifier qu'il n'y a pas d'erreurs vous concernant dans le menu "Données administratives / Fonctions complémentaires".

Le GT Effectifs IESSA 2023 s'est tenu le 5 avril.

Les postes d'adjoint de pôle ATM et d'Expert Senior QS seront proposés à la campagne de mobilité de printemps.

En outre, il a été acté l'arrivée d'**une sortie ENAC ou Examen Professionnel** ainsi que l'ouverture d'**un poste d'ingénieur de maintenance** en campagne de mobilité pour le CRNA Nord.

Nous veillerons à ce que ces deux recrutements se concrétisent.

Les sections d'affectation des futurs arrivants sont en cours de discussion.

Le 5 avril se déroulait le premier [Comité Social d'Administration](#) (CSA) du CRNA/N dans son nouveau format depuis les [élections professionnelles](#) de décembre 2022.

Nous vous épargnerons la litanie de non-réponses et de bottages en touche vers les échelons supérieurs qui nous a été servie par une Direction qui semble de plus en plus en bout de course...

A noter quelques échanges [autour de 4F](#) (les autres sujets techniques seront abordés au CSA de juin). Tous les syndicats ont déploré le manque de dialogue social autour des questions techniques et pratiques d'organisation de la transformation des agents et de la phase de transition 4F. Une réunion thématique sera prochainement organisée par la Direction.

Nous avons appris en séance la tenue d'une **formation d'une journée conjointe entre les chefs de salle et les superviseurs techniques** de fin septembre à décembre sur le modèle des ateliers MDGR. Tous les superviseurs ATM devront participer à cette journée de formation.

Des **UOP récurrentes** permettant aux agents de se familiariser avec le système seront lancées à partir de novembre sans garantie que tous les superviseurs ATM puissent y participer.

Compte tenu de la multiplicité et de la densité des activités dans les 4 mois précédents l'EOE 4-Flight (ateliers MDGR, formations CDS/MO, UOP récurrentes, paramétrage, traitements des FFT liées aux UOP, derniers préparatifs pour l'EOE,...), nous exprimons des doutes sur la soutenabilité du planning pour les agents du pôle ATM avec par ailleurs le MCO des systèmes, la MO, les congés, les formations...

Après la validation d'une "expérimentation RH" valorisée à hauteur de **750€/mois, soit 9000€** pour tous les ICNA du CRNA/N en 2023 (cf. [encadré dans notre communiqué du 21/11/22](#)), la DGAC vient d'accorder un **dispositif de fidélisation pour les ICNA du CRNA/N**, d'Orly et Reims, en dehors des négociations protocolaires ([communiqué SNCTA](#)) !

Ce dispositif s'articule en deux parties :

- A partir du 01/07/2023, une **prime de 300€/mois** pour les ICNA qualifiés depuis 9 ans, soit après environ 13 ans de centre.
- A partir du 01/01/2025, un **"chèque fidélisation" de 18000€ à 40000€** versé au départ de l'agent et proportionnel au nombre d'années réalisées au-delà de 15 ans de qualification dans le centre.

L'UNSA-IESSA, qui défend de longue date un [dispositif de fidélisation pour les IESSA du CRNA Nord](#), prend acte de la création de ce dispositif et de la méthode employée.

La V1 du protocole devra impérativement inclure un **dispositif équivalent au niveau indemnitaire pour les IESSA du CRNA/N** en prenant en compte nos spécificités de déroulement de carrière.

En cas de déception à la lecture de cette V1, la route vers la MESO 4F au CRNA Nord sera très longue.

A la demande des syndicats, un **GT attractivité du CRNA Nord** a été créé. Il s'est réuni pour la première fois le 29 mars avec la participation de la Direction et des OS (UNSA/SNCTA/CGT).

Une équipe réunissant les différents acteurs du CRNA/N va être constituée et le GT, qui s'inscrit dans la durée, se réunira deux fois d'ici l'été.

Une première enveloppe de 500.000€ pour améliorer le cadre de vie au CRNA Nord a été débloquée.

Une boîte à idées numérique, à laquelle nous vous invitons à participer, sera mise en place.

Quelques pistes qui ont été évoquées lors cette première réunion :

- Réfection des chambres
- Rénovation des locaux
- Création de vestiaires + douches
- Création d'installations sportives
- Patio entre les bâtiments 1600 et 1609

Plus que jamais mobilisée sur tous les sujets (attractivité, fidélisation, 4-Flight, effectifs...), la section UNSA-IESSA du CRNA Nord attend désormais une V1 du protocole qui reconnaît nos efforts et apporte des solutions réelles à nos problématiques.