

## Bulletin d'informations UNSA-IESSA

Un Comité Social d'Administration du CRNA Nord (ex Comité Technique) s'est tenu le 4 juillet, précédé par une bilatérale où nous avons rencontré la direction du Service Technique et du centre le 28 juin.

Des points sur les « [Projets Systèmes](#) » et les « [Projets Espaces](#) » nous ont été présentés.

Parmi les « **Projets Systèmes** », la disparition d'une potentielle date de MESO pour le **CERD Saclay** nous a interpellés. Des problèmes de disponibilités et d'effectifs au PRED Athis en sont la cause. Sans réelle stratégie, la direction souhaite tout de même une MESO du CERD Saclay la plus rapide possible dès que les tests auront pu être menés !

Ces problèmes d'effectifs au PRED Athis nous avaient déjà poussé à questionner le chef des SNA/RP sur la gestion de notre **station principale d'Etampes/Champcueil**. Celui-ci nous a confirmé que le Service Technique d'Orly continuera d'en avoir la responsabilité et qu'aucun transfert d'activités vers le CRNA Nord n'était envisagé ([voir page 4 du PV de CSA du 20/04/23](#)).

### Changement de direction au CRNA Nord :

Le chef du CRNA Nord et des SNA/RP, **Julien Prieur**, nous quitte pour le CRNA/SE. Il sera remplacé dès septembre par **Didier Serrano** (IEEAC) actuel directeur de cabinet du DSNA.

**Etienne Guerin** (DO-EC) deviendra son adjoint au départ en retraite de **Marc Le Mouel** courant 2024.

A noter également, l'arrivée prochaine d'une sortie école IPEF comme deuxième adjoint au chef du CRNA Nord afin de renforcer l'équipe de direction pour les JO et 4F.

### Effectifs du ST :

Aucun départ à signaler au ST lors de la campagne de mobilité de printemps 2023.

Dans l'autre sens, les postes d'adjoint de pôle ATM et d'Expert Senior QS n'ont pas suscité la moindre candidature...

[Comme annoncé lors de la dernière CLA](#), le poste d'ES QS sera proposé en EC QS lors d'une CLA à la rentrée.

L'AVE ouverte en CNS n'a pas été pourvue (condition minimale pour muter non remplie par l'unique candidat) mais nous avons obtenu la garantie que le poste sera réouvert à la prochaine campagne de mobilité.

**Un lauréat de l'Examen Professionnel nous rejoindra à la rentrée en section VISU, spécialité ODA.**

Pour les « **Projets Espaces** » et notamment la reprise de l'approche de Rouen par celle de Lille (programmée en avril 2024), nous avons pointé la nécessité de mesurer les conséquences du décalage de la MESO 4F (*cf. infra*) pour maîtriser la charge de travail du Service Technique et de la subdivision Etudes. Nous y serons attentifs.

Avec pas moins de cinq passages au CRNA Nord en moins de deux mois, le DO et/ou le DSNA ont annoncé coup sur coup le **report de la MESO 4F** au 15/10/2024 (date encore à valider) et le **report de l'UOP CTL #1bis** du 26/06 au 18/10 (avec un préavis de 24h !).

Ce double report constitue un échec dans la gestion locale et nationale du projet 4F au CRNA/N. Bien sûr, les conséquences seront supportées par les agents en première ligne au ST et au SE et non par les responsables de ces échecs.

Un « [Point 4-Flight](#) » nous a donc été présenté lors du dernier CSA et une [nouvelle roadmap vers la MESO](#) a été définie.

De nombreuses UOP jallonnent cette roadmap (une bonne douzaine). Il serait souhaitable que d'ici là les échelons locaux et nationaux réussissent à trouver les bons leviers pour remobiliser les agents après les déceptions provoquées par de mauvaises décisions stratégiques.

Une prochaine **réunion thématique 4-Flight** avec les syndicats est programmée le 14 septembre. Cela permettra notamment de définir les conditions de récupération liées aux différentes UOP ainsi que tous les points que vous nous soumettez.

## **Protocole "social" DGAC 2023-2027 :**

Après la publication des V0 et V1 du protocole DGAC qui n'étaient [pas à la hauteur des enjeux](#), la DGAC a organisé un point d'étape sur les négociations en cours avec l'ensemble des syndicats le 4 juillet ([cf. présentation](#)).

Certains éléments sont encourageants :

- 200 emplois fonctionnels pour les IESSA
- Volonté d'augmenter le schéma d'emploi de la DGAC de 300 ETP sur la période 2024-2027
- Revalorisation de l'encadrement de la Filière Technique pour le rendre plus attractif
- Evolution du dispositif de fidélisation pour l'étendre aux IESSA avant QT+7ans

Beaucoup de points restent cependant à travailler, notamment en ce qui concerne les **montants des dispositifs indemnitaires** et l'**arrêté « Filière Technique »** qui impactera directement nos conditions de travail et auquel nous apporterons une attention particulière.

**La V2 (prévue à la rentrée ?) marquera un tournant dans les négociations.** Reste à savoir si la DGAC réussira à prendre ce virage dans les meilleures conditions.

Parmi les autres sujets abordés dernièrement :

- Lors du CSA du 4 juillet, le chef de centre a annoncé qu'**un jour de congé supplémentaire** serait octroyé à tous les agents du CRNA Nord pour récompenser leur investissement.
- La **salle paramétrage Radio** devrait être prochainement finalisée. Intelec s'occupera des passages de câbles en août avec l'objectif de libérer l'espace de paramétrage actuel en septembre. Ce dernier serait alors utilisé pour créer un **bureau pour la section Innovation**. Nous avons demandé à ce que **l'espace vie « Café D2 »** soit également rénové pour en faire un vrai lieu de convivialité.
- Nous avons été informés que les agents qui souhaitent des **bouchons thermoformés individuels** pour se protéger contre les nuisances sonores en salle technique doivent en [faire la demande auprès du service médical](#). Un prestataire sera alors contacté avec le concours de l'assistante de prévention pour finaliser la démarche.